

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**закрытого административно-территориального образования**

**город Железногорск**

**(Администрация ЗАТО г. Железногорск)**

ул.22 партсъезда, 21,

г. Железногорск,

Красноярский край,

Россия, 662971

тел. 72-20-85, 76-56-15

факс (3919) 74-60-32

E-mail: [kancel@](mailto:root@adm26.krasnoyarsk.su)adm.k26.ru

12.01.2015 N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На  \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководителям

муниципальных учреждений,

унитарных предприятий

# Обобщение результатов деятельности по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация ЗАТО г. Железногорск, за 2015 год

# 

В соответствии с п. 3.6 Положения по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 22.10.2013 № 1656, информируем Вас об общих нарушениях, выявленных в ходе контрольных действий, проведенных в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация ЗАТО г.Железногорск (далее – подведомственные организации) в 2015 году.

Нормативно-правовую основу при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права за период 2014-2015 года составили:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);

- Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

- Закон РФ от 19.02.2003 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсация для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего севера и приравненным к ним местностям»;

- приказ Минфина РФ от 15.12.2010 № 173н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными академиями наук, государственными (муниципальными) учреждениями и Методических указаний по их применению»;

- приказ Минфина РФ от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и Методических указаний по их применению»;

- постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;

- постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», которым утверждены «Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» (далее - Правила ведения и хранения трудовых книжек);

- Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22;

- «Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011;

- «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 23.06.2011 № 1082;

- «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры ЗАТО Железногорск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 18.05.2012 № 853;

- «Примерное положение об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железногорск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 11.10.2013 № 1599;

- «Положение о системе оплаты труда руководителя Муниципального автономного учреждения «Комбинат оздоровительных спортивных сооружений», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 08.11.2013 № 1766;

- «Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 09.06.2012 № 956;

- «Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 30.01.2013 № 158;

- «Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений социального обслуживания», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 17.05.2012 № 825;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденный постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367;

- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи», утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.11.2008 № 678;

- Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37;

- Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р.

Выездные плановые проверки в 2015 году осуществлялись в соответствии с Планом проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 год, утвержденным распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 26.11.2014 № 226пр. Проверено 33 (тридцать три) муниципальных учреждения, в том числе: казенных – 9, бюджетных – 20, автономных – 4.

По ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности в 2015 году проверено муниципальных учреждений: социального обслуживания – 2 учреждения; культуры – 1 учреждение; дошкольных образовательных – 17 учреждений; общеобразовательных – 1 учреждение; дополнительного образования – 3 учреждения; иных – 7 учреждений; подведомственных отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск – 2 учреждения.

В ходе проведения проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 2015 году должностными лицами Администрации ЗАТО г. Железногорск, осуществляющими ведомственный контроль, были выявлены следующие основные нарушения.

*1.* *При проверке направления «социальное партнерство в сфере труда» установлено:*

- нарушение сроков предоставления коллективного договора (изменений, дополнений в коллективный договор) на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железногорск; либо не предоставление на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железногорск коллективного договора (изменений, дополнений в коллективный договор) (ст. 50 ТК РФ) в 17-ти муниципальных учреждениях, что составляет 51,5% от проверенных подведомственных организаций;

- не устранение замечаний, выявленных в ходе уведомительной регистрации коллективного договора (изменений, дополнений в коллективный договор), в 8-ми муниципальных учреждениях, что составляет 24,2% от проверенных подведомственных организаций.

*2. При проверке правильности оформления трудовых договоров, заключенных между руководителем подведомственной организации и работниками, установлено:*

- несоответствие сроков выдачи заработной платы работникам подведомственной организации, закрепленных в трудовых договорах, срокам выдачи заработной платы, установленных в локальных нормативных актах подведомственной организации, в 4-х муниципальных учреждениях, что составляет 12,1% от проверенных подведомственных организаций;

- нарушение порядка заключения трудовых договоров в части отсутствия справок об отсутствии фактов привлечения к уголовной ответственности при приеме на работу (ст. ст. 65, 331, 351.1 ТК РФ) в 19-ти муниципальных учреждениях, что составляет 57,6 % от проверенных подведомственных организаций.

*3. При проверке правильности ведения трудовых книжек работников подведомственных организаций установлено:*

- ведение, учет, хранение и заполнение трудовых книжек; ведение книги учета движения трудовых книжек и вкладышей муниципальных учреждений осуществляется другим муниципальным учреждением (ст. 66 ТК РФ) в 20-ти муниципальных учреждения, что составляет 60,6 % от проверенных подведомственных организаций;

- нарушение Правил ведения и хранения трудовых книжек в части:

* выдачи вкладыша при заполнении всех страниц одного из разделов трудовой книжки работника (п. 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек) в 3-х муниципальных учреждения, что составляет 9,1 % от проверенных подведомственных организаций;
* выдачи трудовой книжки работнику, принятому на работу впервые, с нарушением сроков, установленных п. 8 Правил ведения и хранения трудовых книжек в 1-м муниципальном учреждении, что составляет 3,0 % от проверенных подведомственных организаций;
* дублирования записей, вносимых в трудовые книжки работников подведомственной организации в 1-м муниципальном учреждении, что составляет 3,0 % от проверенных подведомственных организаций.

*4. При проверке правильности оформления документов по личному составу работников подведомственных организаций установлено:*

- отсутствие ознакомления работников подведомственной организации с локальными нормативными актами, действующими и принимаемыми в организации и касающимися трудовой деятельности работников, в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций;

- работники подведомственной организации не ознакомлены под роспись с издаваемыми в организации приказами ("О приеме на работу", "О прекращении трудового договора"); либо при ознакомлении работников подведомственной организации с указанными приказами отсутствует дата ознакомления (ч. 2 ст. 68, ч. 2 ст. 84.1 ТК РФ) в 4-х муниципальных учреждениях, что составляет 12,1 % от проверенных подведомственных организаций;

- нарушение порядка привлечения работников подведомственной организации к работе в выходные и(или) нерабочие праздничные дни; либо приказы о привлечении работников к работе в выходные и(или) нерабочие праздничные дни изданы с некорректной формулировкой «Перенести выходной день» (ст. 113 ТК РФ) в 2-х муниципальных учреждения, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций;

- отсутствие письменного согласия работников на выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 60.2 ТК РФ) в 3-х муниципальных учреждениях, что составляет 9,1 % от проверенных подведомственных организаций;

- ведение личных карточек не соответствует требованиям действующего трудового законодательства в части обеспечения полноты отражения сведений о работниках подведомственной организации и ознакомления работников с записями, вносимыми в их личные карточки в 5-ти муниципальных учреждениях, что составляет 15,2 % от проверенных подведомственных организаций.

*5. При проверке правильности оформления изменения определенных сторонами условий трудового договора, переводов на другую работу установлено:*

- отсутствие уведомления работников подведомственной организации об изменении определенных сторонами условий трудового договора в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства (ч. 2 ст. 74 ТК РФ) в 1-ом муниципальном учреждении, что составляет 3,0 % от проверенных подведомственных организаций.

*6. При проверке направления «рабочее время» установлено:*

- несоответствие содержания Правил внутреннего трудового распорядка подведомственной организации нормам действующего трудового законодательства в части:

* установления перечня документов, предъявляемых при заключении трудового договора (ст. 65 ТК РФ) в 8-ми муниципальных учреждениях, что составляет 24,2 % от проверенных подведомственных организаций;
* установления оснований отказа в заключении трудового договора лицам, не достигшим возраста 16 лет (ст. 63 ТК РФ) в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций;
* закрепления перечня условий, обязательных для включения в трудовой договор (ч. 2 ст. 57 ТК РФ) в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций;
* установления срока ознакомления с приказом о приеме на работу (ч. 2 ст. 68 ТК РФ) в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций;
* закрепления перечня оснований прекращения трудового договора (ст. 77 ТК РФ) в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций;
* установления сроков уведомления работников о намерении расторгнуть трудовой договор при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ) в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций;
* закрепления перечня нерабочих праздничных дней (ч. 1 ст. 112 ТК РФ) в 4-х муниципальных учреждениях, что составляет 12,1 % от проверенных подведомственных организаций;
* установления порядка утверждения графика отпусков работников на очередной календарный год (ч.1 ст. 123 ТК РФ) в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций.

- в Правилах внутреннего трудового распорядка подведомственной организации не установлен порядок ведения суммированного учета рабочего времени; либо указанный порядок установлен с нарушением требований действующего трудового законодательства (ст. 104 ТК РФ) в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций;

- противоречие содержания локальных нормативных актов подведомственной организации (правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор) требованиям действующего трудового законодательства в части установления перечня случаев привлечения работника к сверхурочной работе без его согласия (ч. 3 ст. 92 ТК РФ) в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1 % от проверенных подведомственных организаций;

- нарушение порядка утверждения графиков сменности работников подведомственной организации (ч. 3 ст. 123 ТК РФ); либо графики сменности работников не соответствуют требованиям ст. 103 ТК РФ в 13-ти учреждениях, что составляет 39, 4 % от проверенных подведомственных организаций;

- отсутствие ознакомления работников подведомственной организации под роспись с графиками сменности; либо отсутствие даты ознакомления работников с графиками сменности (ч. 4 ст. 103 ТК РФ) в 11-ти учреждениях, что составляет 33,3 % от проверенных подведомственных организаций.

*7. При проверке правильности ведения табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы установлено:*

- форма табеля учета рабочего времени, применяемая в подведомственной организации, не соответствует форме, утвержденной до 18.06.2015 приказом Минфина РФ от 15.12.2010 № 173н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными академиями наук, государственными (муниципальными) учреждениями и методических указаний по их применению», с 19.06.2015 - приказом Минфина РФ от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и Методических указаний по их применению»; либо не соблюдены методические указания по заполнению указанной формы в 9 - ти муниципальных учреждениях, что составляет 27,3% от проверенных подведомственных организаций.

*8. При проверке направления «время отдыха» установлено:*

- несоответствие порядка предоставления отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительности указанного отпуска, закрепленных в локальных нормативных актах подведомственной организации, нормам действующего трудового законодательства (ч.ч. 1,2 ст. 117 ТК РФ) и результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда до 01.01.2014) в 3-х муниципальных учреждениях, что составляет 9,1 % от проверенных подведомственных организаций;

- несоответствие перечня работников подведомственной организации, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и(или) опасными условиями труда, закрепленный в локальных нормативных актах, нормам действующего трудового законодательства (ч.ч. 1,2 ст. 117 ТК РФ) и результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда до 01.01.2014) в 5-ти муниципальных учреждениях, что составляет 15,2 % от проверенных подведомственных организаций;

- не представление работникам подведомственной организации ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (за работу с вредными и(или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ), за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ)) в 4-х муниципальных учреждениях, что составляет 12,1 % от проверенных подведомственных организаций.

*9. При проверке правильности ведения графика отпусков установлено:*

- нарушение порядка утверждения графика отпусков работников подведомственной организации на очередной календарный год (ст. 123 ТК РФ) в 6-ти муниципальных учреждениях, что составляет 18,2 % от проверенных подведомственных организаций;

- нарушение порядка извещения работников муниципального учреждения о времени начала ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 123 ТК РФ) в 4-х муниципальных учреждениях, что составляет 12,1 % от проверенных муниципальных организаций.

*10. При проверке направления «Оплата труда» установлено:*

- Положение об оплате труда работников подведомственной организации не соответствует примерному положению об оплате труда работников учреждения, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности, в 11-ти муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных подведомственных организаций;

- Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения не представлено на согласование учредителю – Администрации ЗАТО г. Железногорск (п. 7.2 Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011) у 3-х муниципальных автономных учреждений, что составляет 75% от проверенных муниципальных автономных учреждений;

- основания или размер предоставления материальной помощи работникам подведомственной организации не соответствуют основаниям или размеру предоставления материальной помощи работникам, установленными положением об оплате труда работников подведомственной организации, либо установленными нормативными правовыми актами Администрации ЗАТО г. Железногорск, в 3-х муниципальных учреждениях, что составляет 9,1% от проверенных подведомственных организаций;

- в положении об оплате труд работников подведомственной организации не установлено соотношение размеров окладов руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера; либо установленное соотношение не соблюдается у 4-х муниципальных учреждений, что составляет 12,1% от проверенных подведомственных организаций;

*10.1. При проверке правильности оформления штатного расписания установлено:*

- форма штатного расписания не отражает действующую систему оплаты труда в подведомственной организации в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1% от проверенных подведомственных организаций;

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в штатном расписании не соответствует размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленному в положении об оплате труда работников подведомственной организации для соответствующих уровней профессиональных квалификационных групп, в 5-ти муниципальных учреждениях, что составляет 15,2% от проверенных подведомственных организаций;

- наименование должности в штатном расписании не соответствует наименованию должности в профессиональных квалификационных группах, утвержденных по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности; либо наименованию должности в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденном Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367, в 4-х муниципальных учреждениях, что составляет 12,1% от проверенных подведомственных организаций;

- в штатное расписание подведомственной организации не вносятся изменения, связанные с изменением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, при внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников учреждения, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности, в 1-ом муниципальном учреждении, что составляет 3,0% от проверенных подведомственных организаций;

- размер должностного оклада руководителя подведомственной организации в штатном расписании, утвержденном в подведомственной организации, не соответствует размеру его оклада, утвержденному распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск, в 2-х муниципальных учреждениях, что составляет 6,1% от проверенных подведомственных организаций;

- работники подведомственной организации, замещающие должности (профессии), утвержденные в штатном расписании подведомственной организации, не соответствуют требованиям к квалификации, установленным квалификационными справочниками (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи», утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.11.2008 № 678; Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37), в 3-х муниципальных учреждениях, что составляет 9,1% от проверенных подведомственных организаций.

*10.2. При выборочной проверке правильности предоставления выплат компенсационного характера (видов, размеров и условий) установлено:*

- не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=00E0A26B73B70B5BE2FEA526B98036990B24B87A58B1B0BA42CF571B1BA577F53F28D53AD6E5D071r1q1I) о специальной оценке условий труда с 01.01.2014), либо срок действия её результатов истек (ст. 212 ТК РФ) в 19-ти муниципальных учреждениях, что составляет 57,6% от проверенных подведомственных организаций;

- не производились компенсации в виде повышения размера оплаты труда работникам подведомственной организации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные Положением об оплате труда работников подведомственной организации в соответствии с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в 3-х муниципальных учреждениях, что составляет 9,1% от проверенных подведомственных организаций;

- производились выплаты компенсационного характера работникам подведомственной организации за ненормированный рабочий при отсутствии в подведомственной организации установленного в соответствии со ст. 101 ТК РФ перечня работников с ненормируемым рабочим днем в 4-х муниципальных учреждениях, что составляет 12,1% от проверенных подведомственных организаций.

*10.3. При выборочной проверке правильности предоставления выплат стимулирующего характера установлено:*

- не соблюдены период назначения, критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения (либо критерии оценки полностью отсутствуют) при установлении выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ заместителям руководителя и главному бухгалтеру в 5-ти муниципальных учреждениях, что составляет 15,2% от проверенных подведомственных организаций;

- не соблюдены предельные размеры, критерии результативности и качества труда работников учреждения при установлении выплат стимулирующего характера по итогам работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру в 1-ом муниципальном учреждении, что составляет 3,0% от проверенных подведомственных организаций;

- критерии оценки результативности и качества труда работников для установления выплат стимулирующего характера в оценочных листах работников подведомственной организации не соответствуют критериям оценки, утвержденным в Положении об оплате труда работников подведомственной организации; либо выплаты стимулирующего характера установлены приказом руководителя подведомственной организации без учета критериев оценки; либо в подведомственной организации устанавливались выплаты стимулирующего характера, не утвержденные в Положении об оплате труда работников подведомственной организации в 11-ти муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных подведомственных организаций;

- не обеспечена информационная открытость вопроса распределения выплат стимулирующего характера работникам подведомственной организации (отсутствует ознакомление работников с приказами руководителя об установлении выплат стимулирующего характера) в 5-ти муниципальных учреждениях, что составляет 15,2% от проверенных подведомственных организаций;

- в подведомственной организации отсутствует комиссия по распределению выплат стимулирующего характера работникам; либо руководитель подведомственной организации избирательно подходит к вопросу распределения выплат стимулирующего характера отдельным работникам в 15-ти муниципальных учреждениях, что составляет 45,5% от проверенных подведомственных организаций;

- не установлены персональные выплаты работникам подведомственной организации, утвержденные в Положении об оплате труда работников подведомственной организации; либо размер установленных персональных выплат работникам подведомственной организации не соответствует размеру персональных выплат, утвержденному в Положении об оплате труда работников подведомственной организации, в 3-х муниципальных учреждениях, что составляет 9,1% от проверенных подведомственных организаций.

*10.4. При выборочной проверке правильности оформления документов по оплате труда и соблюдения сроков выплаты заработной платы установлено:*

- не утверждена форма расчетного листа, либо указанная форма утверждена без учета мнения представительного органа работников (ч. 2 ст. 136 ТК РФ) в 1-ом муниципальном учреждении, что составляет 3,0% от проверенных подведомственных организаций;

- форма карточки-справки (ф.0504417) ведется с нарушением требований, установленных приказом Минфина РФ от 15.12.2010 № 173н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными академиями наук, государственными (муниципальными) учреждениями и методических указаний по их применению», приказом Минфина РФ от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными академиями наук, государственными (муниципальными) учреждениями и методических указаний по их применению» (отсутствует информация персонифицированного характера, информация по видам выплат, экземпляры распечатки расчетных листков не вклеены) в 3-х муниципальных учреждениях, что составляет 9,1% от проверенных подведомственных организаций;

- в локальных нормативных актах подведомственной организации (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка) не указаны конкретные даты выплаты заработной платы работникам в соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ в 5-ти муниципальных учреждениях, что составляет 15,2% от проверенных подведомственных организаций;

- нарушены сроки выдачи заработной платы работникам подведомственной организации, установленные локальными нормативными актами подведомственной организации в 1-ом муниципальном учреждении, что составляет 3,0% от проверенных подведомственных организаций.

